

PROGRAMA DE BENEFICIOS PUCP

A través de la identificación de los diferentes patrones de bienestar para nuestros colaboradores administrativos, se ha diseñado un programa de beneficios para los colaboradores PUCP.



Bienestar
Familiar

Reconoci-
miento

Formación

Beneficios
Exclusivos

Calidad
de Vida

BIENESTAR FAMILIAR



Estos beneficios tienen por finalidad incrementar el bienestar en las diferentes etapas de nuestros colaboradores y sus familiares (infantes, niños, adolescentes y adulto mayor).

BIENESTAR FAMILIAR

1. Acceso al Servicio e Salud (DGTH)



Servicio de Salud

- Brinda atención a todos los trabajadores y a sus familiares directos (registrados en la Oficina de Bienestar de Personal).
- Consulta médica ambulatoria
- Exámenes auxiliares
- Tópico de primeros auxilios
- Fisioterapia y rehabilitación
- Tópico de cirugía menor

Especialidades

- Medicina General
- Medicina Interna
- Traumatología
- Ginecología
- Pediatría
- Cardiología
- Neurología
- Oftalmología
- Oncología
- Psiquiatría

BIENESTAR FAMILIAR

2. Licencia por fallecimiento de familiar directo: otorga de 3 a 5 días hábiles de permiso remunerado.



Permiso remunerado por fallecimiento de familiares directos

- 3 días cuando ha ocurrido en Lima.
- 5 días cuando ha ocurrido en provincia.

BIENESTAR FAMILIAR

3. Seguro opcional de salud: EPS PACÍFICO

Afiliación a la EPS

¿Qué es una EPS?

Una EPS (Entidad Prestadora de Salud), es un seguro médico particular en una entidad prestadora de salud.

¿A partir de cuándo puedo acceder a una EPS?

Al mes siguiente de la presentación de la ficha de inscripción.

¿Qué requisitos debo cumplir para inscribirme?

Llenar la ficha de inscripción que se otorga en la Sección Bienestar de Personal (adjuntar copia de DNI y fotografía).

BIENESTAR FAMILIAR



- 4. Descuento en el Servicio de Salud:**
El personal administrativo podrá realizar el pago de los servicios de salud a través del descuento por planilla.
- 5. Adelanto de remuneración:** Se brinda en casos de emergencias que afecten a nuestros colaboradores y/o sus familiares directos (motivos: salud, educación, averías de vivienda y robo debidamente justificados).
- 6. Ayuda económica por fallecimiento de familiar directo:** La Universidad otorga una bonificación económica a los colaboradores que pasen por una difícil situación de pérdida de un familiar directo (padres, cónyuge e hijos).
- 7. Campañas de salud** para colaboradores y sus familiares directos
- 8. Exámen Médico Anual pre ocupacionales:**
Anualmente, la PUCP realiza exámenes médicos a todos sus colaboradores.

BIENESTAR FAMILIAR



9. Descuento de Derechos Académicos para Estudios de tus Hijos:

La Universidad ofrece, a sus colaboradores nombrados y a tiempo completo descuentos para sus hijos del 50% o 100% de en pensiones de estudios de Pregrado. Es importante cumplir con los requisitos establecidos en el reglamento vigente.

10. Programa Campaña Escolar:

Nuestros colaboradores podrán acceder a la entrega de una tarjeta de compras durante la campaña escolar y adquirir una serie de productos para sus hijos en una tienda exclusiva en venta de útiles escolares, con una serie de ofertas y descuentos. Es monto consumido será descontado en 12 cuotas a través de su planilla.

11. Concurso de media beca para tus hijos en CEPREPUC:

Todos los años, la universidad sorteá medias becas en CEPREPUC para los hijos de nuestros colaboradores con más de 5 años de servicio o nombrados.

12. Acceso a la Sala Cuna:

Es el servicio gratuito que brinda la Universidad para la atención y el cuidado de los hijos de nuestros colaboradores, entre las edades de 0 a 3 años de edad, durante su jornada laboral. Es importante considerar que este beneficio es otorgado a los trabajadores con más de 5 años de servicio o nombrados; además, se debe contemplar lo establecido en el reglamento y Procedimiento de admisión.

BIENESTAR FAMILIAR

13. Préstamo Contifácil (Banco Continental):

La agencia del Banco Continental de la Universidad brinda préstamos a tarifas preferenciales y con la facilidad de pago de descuento por planilla.

14. Requerimientos de Uniformes:

Cada dos años se realiza la entrega gratuita de uniformes para secretarías PUCP y colaboradores que brindan atención al público.

15. Seguro vehicular a través del descuento por planilla:

La Universidad te ofrece la opción de solicitar a tu empresa tu seguro vehicular y descontártelo en cómodas cuotas a través del descuento por planilla.

16. Aguinaldo navideño: la Universidad otorga a nuestros colaboradores un aguinaldo que consiste en un vale para canjear un pavo San Fernando y un panetón solidario.