

tu opinión
es importante
Clima laboral PUCP

COMUNICACIÓN DGTH	Consolidar el rol del asesor DGTH en unidades académicas	Todo el año 2017
	Lanzamiento del Proyecto Web a través del Portal Administrativo con la DCI	Marzo – noviembre 2017
LIDERAZGO	Realizar una inducción a autoridades en materia de gestión de personas	Julio – noviembre 2017
	Ejecutar el Plan de Capacitación Institucional a líderes PUCP (jefes de oficina y de sección, coordinadores y coordinadores académicos) en temas de inteligencia emocional y gestión de procesos	Mayo – setiembre 2017
	Realizar el programa de <i>coaching</i> a jefes de oficina	Mayo – diciembre 2017
CAPACITACIÓN	Implementar el Plan de Capacitación Institucional 2017	Marzo – noviembre 2017
	Brindar becas para cursos de corto, mediano y largo plazo a los colaboradores administrativos a través del Programa Elige tu beca	Abril – setiembre 2017
	Ofrecer becas parciales de estudios para especializaciones, diplomaturas y maestrías como parte del Programa de Becas Centrum	Abril – setiembre 2017
CORDIALIDAD EN EL TRATO	Realizar reconocimientos por desempeño sobresaliente	Abril – julio 2017
	Elaborar y difundir el Manual de buenas prácticas de Clima Laboral PUCP	Abril 2017
	Trabajar una campaña de cultura institucional para seguir mejorando la cordialidad y amabilidad en la PUCP	Abril 2018
RECONOCIMIENTO	Ejecutar la evaluación de desempeño 2016-2017	Enero – mayo 2017
	Generar un programa estándar de reconocimiento	Abril 2018
	Difundir los beneficios que ofrece la PUCP	Octubre 2017
	Ejecutar la evaluación por objetivos en unidades piloto	Enero 2018 - adelante
ORGANIGRAMAS	Actualizar los descriptivos de puestos para una claridad en el trabajo del personal	Enero 2017 – adelante
	Mantener los organigramas de las unidades actualizados	Enero 2017 – adelante

Plan de
**CLIMA
LABORAL
2017**